



Interesse an einem neuen Wirkungskreis? Kommen Sie zu uns!

Wir sind ein Verbund von 27 Kindertageseinrichtungen mit unterschiedlichen Schwerpunkten wie Familienzentren, Kneipp-Kita, Felix-Kita, „Toni singt“, Bewegungs-Kita, Literatur-Kita, Faire Kita, die alle QM zertifiziert sind und ihre eigenen Konzepte und eigene Homepages entwickelt haben und sich ständig evaluieren. Auch Ihre individuellen Interessen können Sie bei uns einbringen.

Unsere Kitas sind im Ev. Kirchenkreis Tecklenburg verortet und sind mit zwei bis fünf Gruppen, auch konzeptionell unterschiedlich aufgestellt.

Wir beschäftigen über 400 Mitarbeiter*innen, die Freude an der Arbeit mit den anvertrauten Kindern von null bis sechs Jahren und deren Eltern haben.

Was zeichnet uns als Kitaverbund aus?

- ✓ Unser Betriebsklima ist von Anerkennung und Wertschätzung geprägt, Transparenz der Arbeit sowie konstruktive Kritik sind ein Qualitätsmerkmal unserer Arbeit
- ✓ Es finden mit jedem Mitarbeitenden jährliche Mitarbeitenden- und Entwicklungsgespräche statt
- ✓ Ein respektvoller Umgang in unseren Teams; Teamfortbildungen und Gemeinschaftsaktivitäten fördern das Miteinander
- ✓ Unsere Fortbildungsangebote, die in der Arbeitszeit stattfinden, wobei interne oder externe Anbieter zur Auswahl stehen, entsprechend der persönlichen Bedarfe und Wünsche der Mitarbeitenden
- ✓ Verlässliche Arbeitszeit nach Dienstplangestaltung, in Vollzeit mit 39 Stunden oder in Teilzeit
- ✓ Unsere Leitungen sind kompetente, qualifizierte Führungskräfte
- ✓ Mitarbeiterzufriedenheit ist uns wichtig. Wir führen jährliche Umfragen durch, deren Ergebnisse der Geschäftsführung, der Fachberatung und der Mitarbeitervertretung nächste Handlungsfelder aufzeigen
- ✓ Es finden in den Kitas alle 2 Jahre Begehungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit statt, wobei die Hygienekonzepte fortlaufend evaluiert werden
- ✓ Ausdruck der Fürsorge des Arbeitgebers beim Wiedereinstieg nach längerer Erkrankung ist unsere Vereinbarung zum Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)
- ✓ Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit durch unsere interne Vereinbarung zum „Jobbike“ eine anteilige Entgeltumwandlung zu nutzen
- ✓ Wir haben ein neunköpfiges Team als Interessenvertretung der Mitarbeitenden, eine MAV (wie der Betriebsrat in Betrieben), wobei die Vorsitzende und Stellvertreterin teilfreigestellt und für alle Kolleg*innen erreichbar sind.

Unsere Mitarbeitenden sind nach BAT-KF angestellt, bei einem Einstiegsgehalt von ca. 3000€ Brutto als Fachkraft in Vollzeit, wobei jede/er Mitarbeiter*in nach Vollendung von Stufenlaufzeiten oder an allgemeinen Entgelterhöhungen teilnimmt. Für jedes Kind für das Mitarbeitende Kindergeld erhalten, wird eine Kinderzulage von 124,15€ gezahlt. Eine Jahressonderzahlung wird im November gezahlt, Vermögenswirksame Leistungen über monatlich 6,65€ sind vereinbart sowie eine Zusatzversorgung ist garantiert. Ihre langjährigen Berufserfahrungen bei vorherigen Arbeitgebern erkennen wir in der Stufenlaufzeit an.

Wir freuen uns auf Sie.

Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf, ob per Telefon, Mail oder mit einer schriftlichen Bewerbung.

Wir nehmen uns gerne für Sie Zeit.

Kindergartenverbund im
Ev. Kirchenkreis Tecklenburg
Schulstr. 11a
49477 Ibbenbüren
www.Kirchenkreis-Tecklenburg.de